

Évaluation annuelle 2025-2026

Plan de lutte contre la violence et l'intimidation

Documenter : analyser les données pour identifier les besoins	Sondage en mai 2025 Cueillette de stratégie provenant des élèves en octobre 2025 Cinq rencontres du comité Code QR
Former : développer les compétences du personnel et des élèves	Ateliers pour les élèves : saine communication et la gestion des émotions Formation pour le personnel : bonne communication et interaction avec les autres Conférence pour le personnel : communication interculturelle
Sensibiliser : impliquer la communauté	Partenariat avec les services communautaires : SITO, AFIO, APO, Carrefour Jeunesse Emploi, Jeunesse Idem, APTAFO (Association pour la prévention de la toxicomanie et de l'alcoolisme chez les femmes de l'Outaouais)
Soutenir : accompagner les écoles	Accompagnement des ressources éducatives et du policier-éducateur
Cibles : 2026-2027	Intégrer à nos suivis des ateliers et des services pour les élèves ayant une santé mentale fragile. Entretenir le sentiment d'appartenance (estime de soi). Diminuer toutes les formes de violence ou d'intimidation. Sensibiliser le personnel et les élèves selon les sondages des deux dernières années (impact de la violence verbale et psychologique).

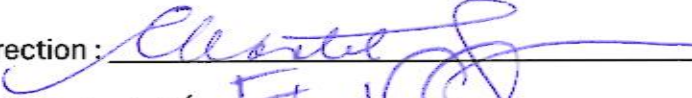
Bons coups

Participation de tous les membres lors des discussions et du partage d'idées.

Plusieurs nouvelles choses mises en place cette année.

Soucis de rendre le plan de lutte vivant et selon les besoins.

26-27 : le comité va améliorer le plan de lutte en prenant le temps d'inscrire les particularités de chaque centre. Ce qui représentera encore mieux les besoins selon les réalités de chaque centre.

Signature de la direction :  (Chantal Laberge)

Signature de la présidente du CÉ :  (Émilie Couture-Glassco)

Date : 2026-06-09